

P.P. di utilizzare tutte le risorse disponibili per garantire l'attuazione del piano ferie al personale femminile, rispettando i periodi dal 15 giugno al 15 settembre.

Il **SINAPPE** chiede alla P.P., in considerazione che risultano assenti alcune Sigle Sindacali, se quanto emergerà dall'esame congiunto sarà messo in atto o meno.

La **direzione** ribadisce che questa è una riunione sindacale ordinaria, con tanto di regolare informazione preventiva fornita nei tempi previsti e con tanto di regolare esame congiunto.

Si procede ad esaminare il punto 2 all'O.d.g. Il Comandante illustra che, come attuato nello scorso anno, per garantire al numero dei richiedenti il periodo di congedo ordinario si procederebbe a cambiare anche le sequenze; da parte del personale quindi ci dovrà essere la massima collaborazione.

La **CISL** concorda con quanto prospettato dalla Parte Pubblica.

L'**USPP** per **UGL** concorda con quanto espresso dalla P.P. tenendo presente le problematiche per l'utilizzo del personale del locale Nucleo Traduzioni e Piantonamenti, che può fruire della maggior parte delle ferie nel periodo di chiusura dei tribunali e dell'aliquota prevista che deve rimanere disponibile per la feriale ed altro. Pertanto, anche se d'accordo con P.P., invita il Comandante di reparto a trovare un'intesa con il Comandante del N.T.P., fermo restando l'impiego di detto personale in posti di servizio facilmente sostituibili ed il nulla osta da parte dell'U.S.T. del PRAP di Napoli.

Il **SINAPPE** concorda in linea di massima con quanto evidenziato dalla direzione circa l'impiego delle cariche fisse per garantire il periodo di ferie estive a tutto il personale del servizio a turno. Inoltre chiede alla P.P. che eventuali assenze per malattia da parte delle cariche fisse dovranno essere recuperate comunque in altro periodo.

La **CGIL** concorda con quanto illustrato dalla direzione e chiede che qualora qualche unità del servizio a turno venga spostata di sequenza, sia garantita a tale personale, in linea di massima e fatta eccezione di casi di emergenza, il turno della nuova sequenza. Si chiede, inoltre, che i periodi di ferie previsti siano resi pubblici.

La **Parte Pubblica**, preso atto della concorde volontà, darà atto al piano ferie e procede ad illustrare punto per punto l'informativa inerente la riorganizzazione delle UU.OO. dell'istituto.

La **CGIL**, condivide per somme linee quanto illustrato dalla direzione. In merito ai riposi settimanali coincidenti con le festività invita la direzione ad attenersi, in linea di massima, a quanto previsto dall'A.Q.N. ed in modo particolare a tener presente anche quanto previsto dall'art.9 comma 6 lettera B del citato accordo. Visto e considerato che questa Sigla ha delle perplessità in materia di mobilità interna su delle posizioni assunte non conducenti a regole prefissate, chiede che tutti i posti di servizio devono essere soggetto ad interpello. La **CGIL** chiede altresì la rettifica di quanto riportato sul prospetto della riorganizzazione delle UU.OO. individuata nella figura dell'addetto alla redazione rapporti informativi del personale di P.P., visto che è stato definito un incarico momentaneo con scadenza al 30 giugno p.v.-

Il **SINAPPE** concorda in linea di massima con quanto sostenuto dalla **CGIL**.

L'**USPP** per **UGL** esprime vivo compiacimento per l'informazione preventiva dettagliata e completa fornita dalla direzione e soprattutto per gli orari dei turni di

servizio non ancora stabiliti per le UU.OO.- Condivide la proposta di revisione delle UU.OO. al fine che queste raggiungano i cinque obiettivi enunciati nella informativa preventiva. Al riguardo, senza entrare nel merito, si propone di creare otto UU.OO. anziché delle sette proposte. Sarebbero così distinte:

1. SETTORE 1 : reparto giudiziario, dal piano terra al 4° piano;
2. SETTORE 2: I posti di servizio dal Block-house all'ingresso padiglione, compreso il capoposto sentinella e centralino;
3. REP.AUTONOMO: ne condivide l'organizzazione, fatta eccezione per il servizio sopravvitto che potrebbe essere accorpato con quello del giudiziario;
4. REP.FEMMINILE: condivide quello organizzato dalla direzione;
5. AREA TRATTAMENTALE: Oltre a quanto proposto includendo il servizio della M.O.F.;
6. COLLOQUI: condivide l'organizzazione proposta;
7. AREA MATRICOLA: idem come sopra.

La CISL si complimenta con la direzione per l'informativa sindacale che, dopo alcuni chiarimenti, chiede tutte le UU.OO. devono rispecchiare a quanto previsto dall'art.33 del Regolamento di Servizio. Chiede, altresì, di non sopprimere il settore 3 recentemente istituito, la rotazione nei vari settori e posti di servizio come previsto dall'A.Q.N., l'emanazione di interpello solo per i posti di servizio di nuova istituzione come previsto dalla normativa vigente.

Tutte le OO.SS. si riservano di fornire ulteriori interventi eventualmente necessari non appena si entrerà nel dettaglio dell'organizzazione delle UU.OO.-

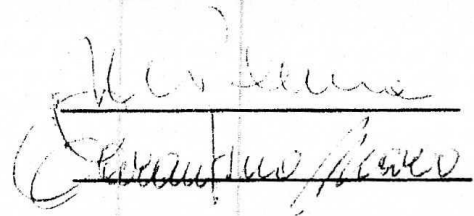
Per impegni urgenti, si sospendono i lavori rinviando la discussione alla prima data utile.

Il verbale si chiude alle ore 14,00.

Letto firmato e sottoscritto.

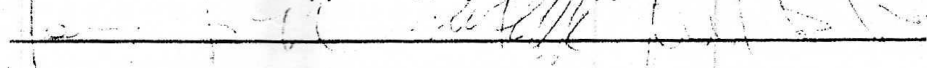
Parte Pubblica: Dr.ssa Maria Luisa Palma

Commissario Mario Tarantino

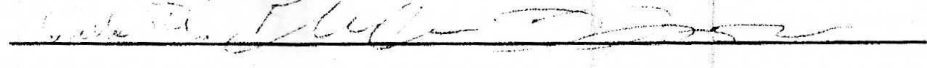


OO.SS.:

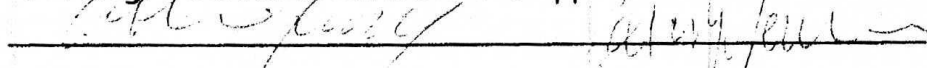
S.I.N.A.P.Pe. Volume Ficociello Giuseppe; Acampa Giuseppe; Di Domenico Giulio;



C.G.I.L. Rosella Italo, Falzarano Franco; Russo Maurizio



C.I.S.L.F.P.S. Del Negro Gennaro; Catalano Giuseppe



U.S.P.P (U.G.L.) Napolitano Luigi, Nardone Carlo, Celeste Carlo;

