

RIUNIONE DEL 3 febbraio 2009

Sono presenti per la parte pubblica:

Il Direttore: Dott. Liberato Guattaro

Il Concaudante: Comm. Gaetano D'Agelo

Il Vice direttore: Dott.ssa Giulia Leone

Sono altresì presenti per le OOSS:

CGIL: Di Fraia, Pagliuca e Comparone

CISL: D'Angelo, Evangelista e D'Ambrosio

UIL: De Riso e Colangelo

SAPPE: Vargas, D'Angiolella e Monno

SINAPPE: Manzi Giardinetto Piccolo

OSAPP: Palmieri Tedesco Cozzolino

USPP: Ortore, Di Martino e [Palma] Barba

La parte pubblica presenta ai sindaci un nuovo prospetto allegato con la cifra corretta dell'avanzo.

Si inizia una discussione sull'utilizzo della somma di avanzo.

CGIL: Al fine di evitare di sparire tra istituti il punto D7 andrebbe accorpato al punto D8.

Direttore: Il punto D7 si riferisce esclusivamente al viceconcaudante che in questa realtà coincide con la qualifica di vice

o Sostituto Commissario rivestita esclusivamente da due unità presso questa sede ed è una peculiarità dei soli due istituti di Napoli.

CISL: Si allinea alla posizione del portavoce CGIL

SINAPPE: d'art 6 si riferisce al Comandante di Reparto, ma quando il Vice Comandante espletta le funzioni di Comandante ed di sotto dei 15 giorni non percepisce tale indennità.

DIRETTORE: In questo istituto il C. di R. non è mai stato sostituito per più di 15 giorni, resta aperta ^{inoltre} la situazione in cui sono presenti il C. di R. ed il Vice.

CGIL: si insiste sulla necessità di entrare in sintonia di trattamento con altri funzionari di altri istituti. Concordano con questa posizione [tutte] le OO. SS.: CGIL, CISL, SINAPPE, OSAPP, USPP.

UIL: Non si allinea alle altre sigle

CISL: Si potrebbe riconoscere per i soli

giorni in cui il Vice Comandante
Sostituisce il C di R l'indolemità.

La parte pubblica prende atto
delle opinioni espresse. ^{Le parti concordano} [e propone]
di modificare il punto D7 li-
mitando l'incentivo alle sole
giornate di sostituzione del C di R.

[Inoltre] equiparando [per] le
altre giornate di presenza al punto
D8.

SINAPPE: Presenta un documento che si
allega al verbale (allegato n. 1)

SAPPE: Chiede di conoscere in quale punto
sono stati inseriti il Vice Comandante
del NPT e del NOC e per quale
motivo sono stati esclusi dal punto
D7.

CISL: Puntualizza che la figura va defi-
nita come Coordinatore e non come
Comandante, per la differenza economica
esiste la relativa circolare diparti-
mentale.

DIRETTORE: Queste figure rientrano nel punto D8.
A questo punto il Direttore affiora

La cifra di avanzo -

SINAPPE: Chiede una più equa distribuzione delle voci tra chi espleta compiti istituzionali e chi viceversa non li espleta in funzione del disagio quotidiano ed della qualità della vita che ne deriva.

DIRETTORE: Si passa a trattare delle cifre in concreto da attribuire

OSAPP: Propone la seguente modifiche:

D1 da 4 a 3,50

D4 da 1,20 a 0,50

D6 da 0,70 a 1

D10 da 1 a 0,60

con applicazione delle aliquote medie,

DIRETTORE: Disavanzo € 2000, quindi la proposta è compatibile -

CIGL: È d'accordo con la posizione del SINAPPE e precisa quanto segue: alcune unità di personale contemporaneamente percepi sono più incentivi che sommandosi creano disparità di trattamento con altre unità

USPP Propone la seguente modifiche

Concorde con la modifica proposta dall'OSAPP trans
D10: l'aspettativa ~~€ 1,50~~ € 1,50

Direttore: la proposta non è economicamente
economicamente -

UIL: Non si capisce bene a chi si riferisce
nel punto D10

Direttore: Al personale che non percepisce la
presenza

UIL: Con le presenti cifre il personale a turno
non arriva a percepire € 20, il personale
che non fa turnazione supera tale
cifra, pertanto la situazione va
equilibrata.

CISL: Propone le seguenti modifiche
D6 va aumentata a € 1 come proposto
dall'OSAPP

D8 da 2,50 a 2,00

D9 da 0,50 a 0,60

Direttore: ~~la~~ la proposta è economicamente
compatibile.

CGIL: Propone la seguente modifica rispetto al progetto
della parte ^{previdenza} D1 dai € 4 a € 7,50

D2 chi ode di assenza Pasqua, Natale e
Capodanno e come cifra di rientro
indice € 25

D3 e D4 vanno unificate;

D6 da 0,70 a €1;

D8 da 2,50 a €2;

UIL: Concorda con le proposte della CGIL.

SAPPE: Propone le seguenti modifiche:

D1: passare a €8

D2: passare a €40

D3 e D4: vanno unificati e portati a €4,50

D6: passare ad €1,20

D9: passare ad €1, D11: passare da €20 a €25;

Si apre una discussione tra le parti

partecipanti e le sigle SAPPE, CGIL,

UIL sulla possibilità di unificare i punti D3 e D4.

Poiché non si raggiunge un maggioranza, tale unificazione non è possibile.

SINAPPE: Propone le seguenti modifiche:

D6: passare ad €1

D9: passare ad €1

Si passa a calcolare le compatibilità reciproche delle proposte.

Dopo una breve pausa la discussione

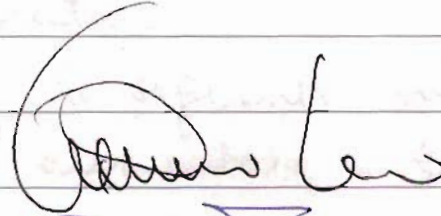
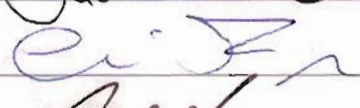
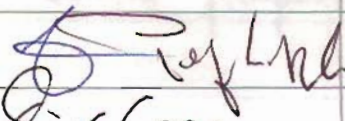
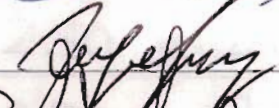
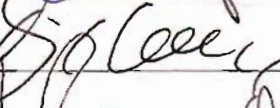
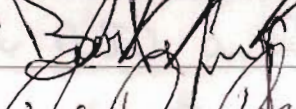
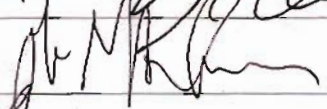
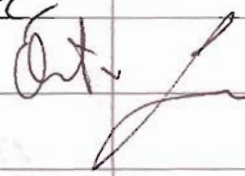

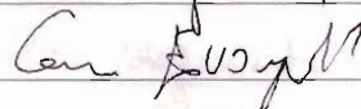
si prende:

Il Direttore dà lettura dei risultati

trascorrendo le seguenti conclusioni:

Le parti concordano sul progetto di cui all'allegato^{n.2} ad esclusione del SINAPPE come già in precedenza affermato.

Le OOSS tutte chiedono di applicare l'aliquota del 27%.

OSAPP 
CGIL  
SAPP  
USPP   
UIL 
SINAPPE: non firma
CISL: 

Il Sinappe ha la necessità di rappresentare a una questione di correttezza verso i presenti e a una questione di coscienza sindacale verso i propri iscritti, che, la seguente trattativa sarà condotta fino alla fine, evidenziando le proprie eccezioni, ma nello specifico non sarà sottoscritta. Il motivo di tale scelta politica sindacale è dovuta al fatto che, la Direzione ha presentato un progetto che viola lo spirito della circolare Fesi 2008.

La sede di contrattazione decentrata avrà l'onere di individuare i compiti e gli incarichi che comportano disagio o oneri di responsabilità e determinare i relativi compensi. Inoltre il 33% deve essere destinato esclusivamente a compensare il personale impegnato in compiti istituzionali, incarichi di particolare responsabilità o in compiti che comportano disagio e/o rischi con l'obiettivo di valorizzare l'effettiva presenza in servizio.

Il Sinappe non può tollerare formule preconfezionate dalle Direzioni senza il compimento di uno studio di settore finalizzato ad individuare il disagio per chi espleta i compiti istituzionali. Pertanto, per una questione di onestà intellettuale verso quel personale che dal giorno in cui è stata realizzata la riforma del Corpo di Polizia Penitenziaria ha scelto di optare verso i ruoli

civile dell'amministrazione facendo carico di
tale scelta e rinunciando a taluni benefici.
Pertanto non è ammissibile che ancora oggi,
Tali forme di incentivi vengono distribuiti al
personale che non amministra i compiti istituzionali
e non partecipa alla vita lavorativa all'interno
dei reparti detentivi, affinché il personale proposto
possa fruire grazie alla loro partecipazione i relativi
diritti soggettivi, che talvolta per esigenze di servizio
non possono essere fruiti.

Vice Segretario Regionale
dr. Enrico Luanti

ALLEGATO 2
VERBALE DEL 3-02-09

DIREZIONE CENTRO PENITENZIARIO
NAPOLI SECONDIGLIANO

-allegato informazione preventiva per riunione del 3-02-2009

Proposta

USPP Out - *Luigi V. G. G. G.*
GGG
GGG

Tipologia Incentivo	Descrizione	Mensile / Giornaliera	Centrale	Nucleo	NOC	UCIS	Totale indennità	Importo unitario incentivo	Totale incentivo
D1	Turni notturni oltre il terzo e fino al sesto	GG	10013	2947			12960	€ 5,35	€ 69.337,82
D2	Turni serali svolti nei giorni 24/12 e/o 31/12	GG	139	43			182	€ 20,00	€ 3.634,40
D3	Turni serali superiori al 5° e non oltre l'8° - tra le 16,00 e le 24,00-	GG	3246	678			3924	€ 4,00	€ 15.694,56
D4	turni pomeridiani - tra le 11,30 e le 22,00-	GG	26033	11744	761		38538	€ 0,70	€ 26.976,92
D5	Traduzione con percorrenza A/R non inferiore a 500 Km o con durata sup. a 9 ore	GG		4787	466		5253	€ 1,00	€ 5.253,00
D6	personale non impiegato in turnazione H24	GG	73160	78862	4653		156675	€ 0,80	€ 125.339,60
D7	Funzionari Pol.Pen. per attività ex art. 6 d.to 146/2000	GG	59				59	€ 4,00	€ 236,00
D8	Coordinatore - Sorv.Generale	GG	8858	5072	239		14169	€ 2,00	€ 28.338,00
D9	Preposti e capiscorta	GG	26026	9399	666	238	36329	€ 0,60	€ 21.797,59
D10	Personale che contribuisce parzialmente ad attività istituzionali	GG	11248				11248	€ 1,00	€ 11.247,54
D11	Servizi di ricoveri disposti in via d'urgenza (mod.438)	GG	360		4		364	€ 20,00	€ 7.281,20

Totale importo di tutti gli incentivi per contrattazione decentrata	€ 315.136,63
Budget a disposizione per la contrattazione decentrata	€ 315.771,30
Avanzo/Disavanzo	€ 634,67

OSAPP
Giuseppe Vento
V. SEGR. REGIONALE CAMPANIA
OSAPP
Vincenzo PALMIERI

CGIC
Palermo

S.A.P.P.E.
Palermo
Palermo

il direttore
I. guerriero