



Ministero della Giustizia
 DIPARTIMENTO GIUSTIZIA MINORILE
 CENTRO PER LA GIUSTIZIA MINORILE PER LA CAMPANIA
 NAPOLI

Protocollo n° **12100**

Napoli **15.11.2010**

Rappresentanze Nazionali e Regionali OO.SS. della P.P.:

SAPPE - E. FATTORELLO – Fax **0825760227**
 Coordinatore Nazionale Settore Minorile
 C. D'AVANZO c/o C.G.M. NAPOLI

OSAPP - Segr. Nazionale P. MONTESANO
 Via del Lavoro 126 , S. M.C. Vetere - Fax n° **0823/1875830**
 A. FABOZZI c/o C.P.A. NAPOLI

UIL P.A. Penitenziari
 Coord. Nazionale Sett. Minori E. FERRANDINO c/o C.P.A NAPOLI

CISL-F.P.S. Settore Penitenziario Federazione Regionale
 Largo Tarantino, 1 – NAPOLI – Fax n. **081/5843671**

C.G.I.L. Penitenziari - Coord. Reg. Pen. S. DI FRAIA
 Via G. Saghiano n° 22 - S. Marcellino CASERTA - fax **081/7023416**
 G. VALENTE c/o C.P.A. NAPOLI

Si.NA.PPe - Coord. Nazionale Settore Minorile
 Sig. Pasquale Baiano
 Fax n. **081/7623795**

Si.A.P.Pe. – L. GRILLO c/o I.P.M. Nisida

UGL – Polizia Penitenziaria
 Segreteria Nazionale – Fax **06/37357175**
 Segretario Regionale Sig. Giogli Franco, c/o USSM Salerno
 Fax n. **089/229488**

F.S.A. C.N.P.P. V.Gentile c/o IPM Nisida

e, p. c. Dipartimento Giustizia Minorile
 Direzione Generale del Personale e della Formazione
 Amministrazione del personale di Polizia Penitenziaria
 Ufficio 1°

R O M A

OGGETTO: Convocazione –
Verifica organizzazione del lavoro della Polizia Penitenziaria I.P.M. Nisida.

Questa Direzione, comunica che in data **30 novembre 2010 alle ore 10.30** è fissata una nuova riunione sindacale, presso l'I.P.M. di Nisida, per il prosieguo e l'eventuale completamento dei lavori di verifica dell'organizzazione del lavoro della Polizia Penitenziaria, già avviati nell'incontro del 9 novembre u.s.

Cordiali saluti.

IL DIRIGENTE
Dr. Sandro Fortani



Ministero della Giustizia

**DIPARTIMENTO GIUSTIZIA MINORILE
CENTRO PER LA GIUSTIZIA MINORILE PER LA CAMPANIA**

Protocollo n° 12101

Napoli 16.11.2010

**DIREZIONE I.P.M.
NISIDA**

OGGETTO: Convocazione.

**Proseguo lavori verifica organizzazione del lavoro Polizia Penitenziaria
I.P.M. Nisida, avviati nell'incontro del 9 novembre 2010.**

*Si comunica che codesta Direzione, unitamente al Comandante di Reparto, dovrà presenziare
alla trattativa sindacale, sulla verifica dell'organizzazione del lavoro della Polizia Penitenziaria, convo-
cata presso Codesta Sede, in data 30 novembre 2010 alle ore 10.30.*

A tale seduta ,sarà garantita la presenza dello scrivente.

**IL DIRIGENTE
Dot. Sandro FORLANI**

Viale Coll. Aminei, 44 - 80131 NAPOLI Tel. 081-7448111 Fax 081-7448250 e-mail: cgm.napoli@giustizia.it

IL DIRIGENTE
Dr. Sandro Forlani

Cordiali saluti,

Minorile.

Si trasmette, in allegato, il verbale della trattativa sindacale relativa alla verifica dell'organizzazione del lavoro della Polizia Penitenziaria dell' I.P.M. di Nisida, tenutasi in data 9 ottobre 2010, presso questo Centro Giustizia

OGGETTO: Trasmissione verbale.

R O M A

Ufficio 1°

Amministrazione del personale di Polizia Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e della Formazione

e, p. c. Dipartimento Giustizia Minorile

F.S.A. C.N.P.P. V.Gentile c/o IPM Nisida

Fax n. 089/229488

Segretario Regionale Sig. Giogli Franco, c/o USSM Salerno

Segreteria Nazionale - Fax 06/37357175

UGL - Polizia Penitenziaria

SI.A.P.Pe. - L. GRILLO c/o I.P.M. Nisida

Fax n. 081/7623795

Sig. Pasquale Batano

SI.NA.PPe - Coord. Nazionale Settore Minorile

G. VALENTE c/o C.P.A. NAPOLI

Via G. Sagliano n° 22 - S. Marcellino CASERTA - fax 081/7023416

C.G.I.L. Penitenziari - Coord. Reg. Pen. S. DI FRAIA

Largo Tarantino, 1 - NAPOLI - Fax n. 081/5843671

CISL-F.P.S. Settore Penitenziario Federazione Regionale

Coord. Nazionale Sett. Minoril E. FERRANDINO c/o C.P.A. NAPOLI

UIL P.A. Penitenziari

A. FABOZZI c/o C.P.A. NAPOLI

Via del Lavoro 126, S. M.C. Vetere - Fax n° 0823/1875830

OSAPP - Segr. Nazionale P. MONTESANO

C. D'AVANZO c/o C.G.M. NAPOLI

Coordinatore Nazionale Settore Minorile

SAPPE - E. FATTORELLO - Fax 0825760227

Rappresentanze Nazionali e Regionali OO.SS. della P.P.:

Napoli 15.11.2010

Protocollo n° *19103*

DIPARTIMENTO GIUSTIZIA MINORILE
CENTRO PER LA GIUSTIZIA MINORILE PER LA CAMPANIA
NAPOLI

Ministero della Giustizia



**VERBALE INCONTRO SINDACALE
del 09 ottobre 2010**

Il giorno 9 novembre 2010 alle ore 10,50 ha inizio la riunione con le OO.SS. convocata dal CGM di Napoli sulla "VERIFICA DELL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA PRESSO L'IPM DI NISIDA.

Per la Parte Pubblica sono presenti:

Dott. Sandro Forlani
Dott. Gianluca Guida
Isp.re Capo Luigi Petrucci
Verbalizzante:
Assistente Pol.Pen.Femm.le
De Vivo Gelsomina

Per le Delegazioni di parte sindacale sono presenti:

SAPPE D'Avanzo Carmine.
OSAPP *n.b. regolarmente convocata, non è presente*
SINAPPE Balano Pasquale - Manzi Domenico.
UIL-PA-Pen. Ferrandino Eugenio - Pace Paolo - Zunico Maria Rosaria.
C.G.I.L. Di Fraia Salvatore - Verbini Assunta.
C.I.S.L. Sorrentino Lorenza - Baldascino Giuseppe - D'Ambrósio Luigi.
U.G.I.L. Auricchio Ciro - Limongelli Francesco - Giogli Franco.
FSA-CNPP Gentile Vincenzo.

Dott. Forlani: Apre i lavori, facendo una breve panoramica degli incontri precedenti; chiede poi, al Dott. Guida di illustrare la proposta di informazione preventiva trasmessa alle OO.SS. e le eventuali modifiche apportate alla precedente organizzazione del lavoro della Polizia Penitenziaria dell'IPM di Nisida. Invita quindi, Direzione ed OO.SS., ad uno sforzo congiunto, al fine di chiudere questa lunga trattativa.

UIL PA - Penitenziari - Ferrandino: Interviene, leggendo subito una nota congiunta con l'O.S. SAPPE e della quale ne chiede l'immediata acquisizione a verbale.

SAPPE - D'Avanzo: Ritiene di dover fare alcune considerazioni di carattere generale sul perché finora non si è ancora giunti a chiudere questa trattativa sindacale; sostiene che vanno focalizzati alcuni punti essenziali: è mancata la volontà di ricercare uno spazio di "mediazione possibile" per cui ciò ha portato a forti contrapposizioni tra le parti. La Direzione di Nisida in particolare, è apparsa troppo arroccata sulle proprie posizioni; si sono avute infatti, "resistenze inspiegabili" da parte di quest'ultima nel non voler cogliere le indicazioni fornite dai Sindacati, per quanto attiene la verifica dell'organizzazione del lavoro della struttura. Sostiene che il potere discrezionale nel gestire una organizzazione non deve sfociare nel libero arbitrio, tale da consentire, in particolare, una disparità di trattamento tra il personale amministrato, ovvero di incorrere in violazioni degli accordi sindacali che regolano alcune materie, come la mobilità interna. Quindi il Sindacato scende

in campo per vigilare e difendere i diritti dei lavoratori. Si rivolge, poi, al Dott. Guida affermando che lo stesso deve iniziare ad assumersi le proprie responsabilità, decidendo in prima persona ogni iniziativa finalizzata alla risoluzione delle problematiche relative alla gestione del personale e delle corrette relazioni Sindacali.

SINAPPE – MANZI: Afferma che questa O.S. non è a conoscenza dei 14 punti, quindi si trova nella difficoltà di esprimersi in merito. Sostiene che i conflitti vanno risolti in altra sede; si è qui, infatti per discutere della verifica dell'organizzazione del lavoro, per cui questa è la materia da trattare oggi.

UILPA – Penitenzari – Ferrandino: Il Sinappe non può esprimersi su ciò che è stato scritto nella nota congiunta UIL – SAPPE. Quella di oggi è una "verifica"? E' più di un anno, infatti, che va avanti questa disputa, senza che la Direzione di Nisida recepisca alcuna nota trasmessa da questa O.S.

SINAPPE – MANZI: Sostiene di non aver avuto nessuna lamentela da parte degli iscritti, né sui turni, né sugli orari di servizio, quindi questa O.S. non ha nulla da aggiungere.

C.G.I.L. – DI FRAIA: Afferma che riscontra un po' di confusione a questo tavolo. Sostiene infatti, che dopo quasi un anno di trattative, bisognerebbe andare a verificare gli atti precedenti; c'è una proposta, quale informazione preventiva della Direzione di Nisida, che chiede di cambiare gli orari di servizio e due OO.SS. che chiedono una verifica dell'attuale organizzazione del lavoro. La nota congiunta SAPPE – UIL può essere letta come una pregiudiziale per la Direzione di Nisida, rispetto a problematiche irrisolte. Questa O.S. comunque, resta disponibile a trattare e ad entrare nel merito della questione dell'ordine del giorno.

C.I.S.L. – SORRENTINO: Asserisce che qualche tempo fa, ha chiesto alla Parte Pubblica, una verifica sugli istituti minori della Campania. Presentò inoltre, delle osservazioni per dare corso a queste verifiche, che tenevano conto di quanto sancito nel protocollo d'intesa regionale, su alcune specifiche materie. Afferma inoltre, di non aver ricevuto alcuna specifica lamentela in merito all'attuale organizzazione del lavoro dell'I.P.M. di Nisida. Nel merito dell'informazione trasmessa, ci si riserva di produrre delle osservazioni. Si lamenta infine, di alcune carenze, più o meno gravi, nella struttura di Nisida e chiede pertanto alla Parte Pubblica di operare un'approfondita verifica. Sostiene nello specifico che se non si procede ad una verifica, non risulta possibile esprimere alcun giudizio su questa informativa.

UGL – POLIZIA PENITENZIARIA - GIOGLI: Sostiene che la proposta trasmessa alle OO.SS. quale informazione preventiva, è stata frutto di iniziativa della Direzione, o perché sollecitata dalla Direzione del C.G.M.? Si da il caso che la Parte Pubblica, chiarisca preliminarmente questo aspetto. Ritiene che oggi, comunque, ci siano le condizioni per avviare la discussione sulla proposta all'ordine del giorno.

DIRETTORE I.P.M. NISIDA - DOTT. GUIDA: Afferma che ci sono due note, di due sigle sindacali diverse, che chiedono una riorganizzazione del lavoro del personale di Polizia Penitenzaria nell'I.P.M. di Nisida.

UILPA PENITENZIARI – FERRANDINO: Interviene chiedendo, che per quanto attiene la nota UIL, di cui fa menzione il Dott. Guida, essa è riferita esclusivamente alla richiesta di verifica e non alla riorganizzazione del lavoro del personale di Polizia Penitenzaria.



*L'estensore del verbale
Ass.te De Vivo Gelsomina*

DIRIGENTE C.G.M. - DOTT. FORLANI: Afferma che il D.G.M. ha particolare attenzione all'Istituto di Nisida e che pertanto ha chiesto di risolvere quando prima la questione. Asserisce che un esame della materia è comunque possibile, attraverso uno sforzo congiunto di tutte le parti in causa.

SAPPE - D'AVANZO: Ritiene di dover rispondere al Direttore dell'I.P.M. di Nisida, in merito alla nota sindacale del mese di ottobre, tirata fuori dallo stesso: afferma che tale intervento sindacale fu operato per il fatto che nel mentre si doveva procedere e ultimare i lavori di verifica dell'organizzazione del lavoro vigente, la Direzione medesima indice due interpell. Spiega quindi, tutto ciò che è avvenuto in precedenza, per cui si è arrivati alla nota in questione. Chiarisce infine, che l'informazione preventiva era dovuta in quanto, nel tempo, si sono verificate modifiche al precedente assetto organizzativo.

DIRETTORE I.P.M. NISIDA - DOTT. GUIDA: Interviene affermando che non condivide la parola "arbitrarietà" nell'indire interpell., usata dal rappresentante Sappe, in quanto la Direzione, può bandire un interpell.

U.L.P.A. PENTENZARI - FERRANDINO: Interviene, non condividendo quanto affermato dal Direttore dell'I.P.M. di Nisida, in merito alle due note sindacali.

DIRETTORE I.P.M. NISIDA - DOTT. GUIDA: Abbandona il tavolo alle ore 13.14, seguito dalla O.S. Sinappe.

DIRIGENTE C.G.M. - DOTT. FORLANI: Sospende la riunione alle ore 13.15 per intemperanza del rappresentante della Uil.Pa Pentenzari, avendo usato lo stesso toni molto accesi.

A questo punto tutte le altre OO.SS. presenti, abbandonano il tavolo, poiché non vi è più la possibilità di proseguire i lavori.

O.S. UILPA PENIT.RI O.S. SAPPE**NOTA CONGIUNTA AL VERBALE DI RIUNIONE**

Le O.S.S., nel prendere la parola non possono esimersi, prima di entrare nel merito della discussione, dal fare alcune osservazioni.

Inanzitutto trovano assurdo che una normalissima verifica inerente a quanto posto oggi all'oggetto del tavolo dei lavori, duri da oltre un anno.

Si resta profondamente rammaricati dal fatto, che la Direzione dell'I.P.M. di Nisida, non abbia in nessun modo cercato di venire incontro alle LEGGITTIME richieste Sindacali datate e sottoscritte da diverse Sigle inerenti alla gestione di alcuni uffici, alla movimentazione interna di Personale di Polizia Penitenziaria ed alla gestione del Personale di Polizia Penitenziaria femminile operante presso la Struttura I.P.M. ed annesso C.P.A. femminile.

Se nell'ottica di chi che sia, ed evidentemente di chi gestisce il Reparto di Polizia Penitenziaria, si è voluto dimostrare una cosiddetta prova "di muscoli", le confermate O.S.S. tengono a specificare che solo per spirito costruttivo e di responsabilità, non sono ricorse presso eventuali competenti Uffici, terzi e superparte per dirimere alcune questioni di carattere economico come la corresponsione di lavoro straordinario (eventualmente presso la CORTE dei CONTI), e la palese violazione di alcuni diritti di taluni lavoratori/lavoratrici (eventualmente presso il TAR e/o Giudice di Pace).

ENTRANDO INVECE NEL MERITO DEGLI ODIERNI LAVORI, SI EVIDENZIA CHE LA MATERIA OGGETTO DELLA TRATTATIVA SINDACALE, E' LA VERIFICA DELL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO (IN CONSIDERAZIONE DELLA PRECEDENTE ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO, DATATA E RISALENTE AL DICEMBRE 2002). ***E' NON LA RICHIESTA DI MODIFICA DELL'ATTUALE ORARIO LAVORATIVO COSI' COME SEMBREREBBE EVINCERSI DALL'INFORMAZIONE PREVENTIVA FATTA PERVENIRE ALLE O.S.S. DALLA DIREZIONE DELL'I.P.M. DI NISIDA, DOVE NELLE EVENTUALI "PROPOSTE DI NUOVA ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO", LA DIREZIONE NISIDANA, PROPONE ALCUNI CAMBIAMENTI DEGLI ORARI DI LAVORO RIGUARDANTE PRETTAMENTE CHI, IN PRIMA PERSONA, TIRA AVANTI LA BARACCA E GIOE' I COLLEGGHI POLIZIOTE E POLIZIOTTI DEL SERVIZIO A TURNO INTERNO D'ISTITUTO!! E INFATTI, LA PROPOSTA DI QUESTE O.S.S. DI FAR RECEPIRE LE MODIFICHE ALL'ATTUALE ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO, COSI' COME CONTENUTE NEI 14 PUNTI DELLA NOTA CONGIUNTA ALLEGATA AL VERBALE DI RIUNIONE SINDACALE DEL 22/2/2010 DALE O.S.S. UIL, SAPPE, UGL, CNPP.

- LA DISCUSSIONE QUINDI, PER QUESTE SIGLE, NON PUO' CHE RIPRENDERE DAI 14 PUNTI DELLA NOTA CONGIUNTA ALLEGATA AL VERBALE DI RIUNIONE SINDACALE DEL 22 FEBBRAIO 2010 CONFERMATO DALLA UIL, SAPPE, UGL, E CNPP E CHE SI RAMMETTA DI SEGUITO:
- 1) LA FUNZIONE DI SOSTITUTO DEL C. DI R. DEBBA ESSERE ASSOLTA DA CHI, TRA GLI ISPETTORI IN FORZA PRESSO L'I.P.M. DI MISIDA RISULTI ESSERE IL PIU' ALTO IN GRADO O CHE ABBA LA MAGGIORE ANZIANITA' NEL GRADO.
 - 2) CHE LE MANSIONI DI COORDINATORI INTERNI, SIANO ASSOLTE DA PERSONALE DI POLIZIA PENITENZIARIA DEL RUOLO DEI SOVRINTENDENTI, ED IN LORO ASSENZA DA CHI, NEL TURNO, RIVESTA LA MAGGIORE QUALIFICA O ANZIANITA' DI SERVIZIO.
 - 3) CHE AL PERSONALE CHE PER SCELTA, ABBA RICHIESTO DI NON EFFETTUARE TURNAZIONE FISSA (07/20 - 20/07 - SMONTANTE E RIPOSO) E CHE QUINDI ASSOLVE A COMPITI COSIDETTI DI DISPONIBILE, VENGA GARANTITA LA STESSA TURNAZIONE E GLI STESSI ORARI DI SERVIZIO CHE SIANO DI 6 (SEI) ORE LAVORATIVE OVERTO ASSOLVANO TURNI DI: M= 8/14 E P= 14/20;
 - 4) CHE SIA IMMEDIATAMENTE RIPRISTINATA LA FUNZIONE DI CAPOSTO O CAOSERVIZIO PRESSO LA SEZIONE FEMMINILE.
 - 5) CHE L'ASSEGNAZIONE AI SINGOLI POSTI DI SERVIZIO SIA PRESSO LA SEZIONE FEMMINILE CHE MASCHILE, RISPETTI QUALIFICHE, GRADO ED ANZIANITA' DI SERVIZIO.
 - 6) CHE IL PERSONALE DI SERVIZIO PRESSO GLI UFFICI, SVOLGA TURNI DI (6) SEI ORE, SENZA LA PREVISIONE DA MOD. 14 DI STRAORDINARIO.
 - 7) CHE PER I CAMBI OCCORRENTI PER LA CONSUMAZIONE DEL PASTO DEL PERSONALE IMPIEGATO IN COMPITI ISTITUZIONALI, POSSANO ESSERE IMPIEGATE (COME PREVISTO DA NORMA) E A DISCREZIONE DELLA SORVEGLIANZA INTERNA, LE UNITA' IMPIEGATE IN COMPITI D'UFFICIO (COSIDETTE CARICHE SPECIALI).

- SI CONTESTA CHE DA OLTRE UN ANNO E' STATO DESTINATO PRESSO L'UFFICIO COMANDO, UNA UNITA' DEL RUOLO SOVRINTENDENTI CONTRAVVENENDO A QUANTO SANCTO DALLA VIGENTE ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO 2002 CHE PREVEDEVA PER TALE MANSIONE UNA UNITA' APPARTENENTE AL RUOLO DEGLI ISPEZZORI CHE, ALLA "ABUSIVA" UNITA' OSTINATAMENTE LASCIATA IN DETTO UFFICIO DALLA DIREZIONE, E' STATO CORRISPONTO FINO AL COMANDANTE DI REPARTO.
- IN MERITO ALL'ATTENTA LETTURA DELL'INFORMAZIONE PREVENTIVA RICEVUTA, SI CONTESTA ALLA DIREZIONE DIRAMANTE DI NON AVER MENZIONATO, CHE PRESSO LA SEGRETERIA AGENTI PRESTI SERVIZIO DA DIVERSI ANNI, UN ISPEZZORE CAPO E CHE, TRALTALRO, DALL' ANALISI DEI FOGLI DI SERVIZIO MOD. 14 RICHIESTI, DETTO INCARICO NON RISULTA FIGURARE, ALLO STESSO, E' STATO ATTRIBUITO ANCHE L'INCARICO DI SOSTITUTO DEL
- 12) PER QUANTO ATTINENTE ALLE ATTRIBUZIONI DEL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPEZZORI, DA PREVEDERE A BREVE UN APPOSITO INCONTRO ANCHE PERCHE' VA RIVISTO COMPLETAMENTE L'ORDINE DI SERVIZIO N. 2 DEL 11.01.2007, IN QUANTO TRATTASI DI MOBILITAZIONE INTERNA, CARICHI DI LAVORO E RIASSETTO DELLE COMPETENZE, NONCHE' DEL FATTO CHE ALCUNE UNITA' NON RIENTRANO PIU' IN TALE ORGANIZZAZIONE.
- 11) CHE SIANO STABILITI CRITERI CONDIVISI CON LE O.S.S. CIRCA IL CRITERIO D'ACCESSO AL SERVIZIO DI PORTINERIA CENTRALE.
- 10) LA RIVISITAZIONE DI TUTTI I TURNI DI SERVIZIO CHE ASSICURINO PER OGNI SINGOLO TURNO LA FIGURA DEL SOVRINTENDENTE E DI ADDETTO AL PIAZZALE U. PRATT CON MAGGIORE QUALIFICA O ANZIANITA' DI SERVIZIO RISPETTO AL PERSONALE IMPIEGATO NELLE SINGOLE SEZIONI DETENTIVE.
- 9) L'ABOLIRSI O L'ISTITUZIONE CON CRITERI E MODALITA' D'ACCESSO ALLA MANSIONE DI "RESPONSABILE COLLOQUI" (NON PREVISTA DALLA PRECEDENTE ORG. DEL LAVORO), CONDIVISA CON LE PARTI SINDACALI E CHE COMUNQUE ASSOLVA SE RICONDUCEBILE A RUOLI ESECUTIVI ALL'ASSOLVIMENTO DI UNA MANSIONE OPERATIVA (ESEMPIO: INGRESSO FAMIGLIE, PRELIEVO SOLDI ECC.).
- 8) CHE PER LE NUMEROSE ATTIVITA' TRATTAMENTALI INTERNE VENGA PREDISPOSTO DA SERVIZIO, ADEGUATO NUMERO DI PERSONALE OLTRE LE UNITA' DEL TURNO DI SERVIZIO COSI' DA POTER GARANTIRE LO SVOLGERSI DELLE STESSO, E, NEL CONTEMPO, IL GARANTIRSI DELL'ORDINE E DELLA SICUREZZA.

CIRCA POI, L'ORARIO DI SERVIZIO DI ALTRI OPERATORI, PREPOSTI AD ALTRI INCARICHI CI SI RIMETTE AL BUON SENSO DELLA DIREZIONE NISIDANA.

***** PER UNA MIGLIORE RAZIONALIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE, SI PROPONE INOLTRE CHE L'ASSOLVIMENTO DEI COMPITI PROPRI DELL'UFFICIO COMANDO VENGANO ASSOLTI DALL'ISPETTORE RIVESTENTE IL RUOLO DI VICE COMANDANTE.**

SI CONTESTA L'ATTRIBUZIONE DI STRAORDINARIO DA SERVIZIO, A PERSONALE UTILIZZATO CON MANSIONI DI DISPONIBILE ED AL QUALE E' STATA GARANTITA UNA DIFFERENZIAZIONE DI ORARIO DI SERVIZIO AD PERSONA, RISCOINTRABILE DA MOD. 14.

OPERATIVE.

SI CONTESTA L'ATTRIBUZIONE DELLA MANSIONE DI SOVEGLIANZA INTERNA A PERSONALE DI RUOLO E GRADO GERARCHICAMENTE DIFFERENTI: ASSISTENTI, ASSISTENTI CAPO, VICE SOVRINTENDENTI, SOVRINTENDENTI ED ISPETTORI. SE NE RICHIEDE PERTANTO LA CORRETTA DICITURA IN PARTICOLAR MODO PER IL RUOLO ISPETTORI, COORDINATORI DI UNITA' OPERATIVE.

SI CONTESTA LA ERRATA NOMENCLATURA IN ORDINE GERARCHICO COSI' COME RIFERITO AL POSIZIONAMENTO GERARCHICO PER RUOLI E QUALIFICHE, SI IDENTIFICA ALTRO OPERATORE RIVESTENTE ALTRO RUOLO E GRADO.

SI CONTESTA IL NON AVER CITATO L'ORARIO DI SERVIZIO EFFETTUATO DALL'UNITA' OPERANTE PRESSO L'UFFICIO SEGRETERIA.

SI CONTESTA CHE NELLA INFORMAZIONE PREVENTIVA, NON SI CITI IL RUOLO ED IL GRADO DEL PERSONALE PREPOSTO A COMPITI DI PORTINERIA E SOPRATTUTTO DEI COORDINATORI INTERNI, COSI' COME DETTAGLIATAMENTE FATTO PER L'INCARICO DI SOVEGLIANZA INTERNA, UFF. COMANDO, PIAZZALE U. PRATI, GRUPPI DETENTIVI MASCHILI E FEMMINILI, UFF. MATRICOLA, AUTISTA DIRETTORE, N.T.P., ECC.

SI CONTESTA, CHE ATTUALMENTE, BENCHE' ASSUNTORE DI QUALIFICA SUPERIORE A SEGUITO DI PUBBLICO CONCORSO, SIA STATO LASCIATO PRESSO LO PSEDUDO N.T.P., UNA UNITA' NEO VICE-SOVRINTENDENTE, CON TURNAZIONE 8/20 A FRONTE DI TURNI DI SERVIZIO INTERNI DOVE MANSIONI DI COORDINAMENTO SONO AFFIDATE AL RUOLO DI ASSISTENTI.

30 SETTEMBRE 2010 UN'ORA DI STRAORDINARIO GIORNALIERO DA SERVIZIO, CONTRAVVENENDO OGNI NORMA DI LEGGE E DI BUON SENSO.